경영유의사항 등 공개안

1. 금융회사명 : 국민은행

2. 조치일 : 2018. 9. 10.

3. 조치내용

대상	내 용
기관	개선사항 2건

4. 조치대상사실

가. 개선사항

(1) 전문직무직원(경력직원) 채용관련 내부통제 미흡

인력지원부서는 실무부서의 수요를 반영하여 전문성이 요구되는 특정업무의 전문직무직원(경력직원)을 수시 채용하면서 관련내규에 인력지원부서 및 실무부서간 업무분장 등을 세부적으로 정하고 있지 않아 채용 프로세스상 책임소재 등이 불명확할 소지가 있으므로

전문직무직원(경력직원)의 채용절차마다, 관련부서 간 업무분장 등을 명확히 마련·운영하여 전문직무직원 채용업무의 일관성 및 투명성을 제고할 필요가 있음

(2) 신입행원 채용계획 변경관련 전결근거 미흡

내규「직무전결규정」등에는 신입행원의 채용계획 변경에 대한 전결근거가 명확하지 않아 신규채용에 대한 전결권자가 아닌 실무 진행 담당 부서장(인력지원부장)이 이를 결정하고 있어 채용절차의 객관성·공정성이 저해될 소지가 있으므로

신입행원 채용계획 변경에 관한 사항도 신규채용에 대한 전결권자가 결정하는 등 전결근거를 명확히 마련하시기 바람