경영유의사항 등 공개안

1. 금융회사명 : 제주은행

2. 조 치 일 : 2018. 9. 10.

3. 조치내용

대상	내 용
기관	경영유의사항 1건, 개선사항 1건

4. 조치대상사실

가. 경영유의사항

(1) 직원 채용관련 용역계약 강화

○ 2015년부터 직원 채용 업무와 관련하여 외부 용역업체에게 인적성 평가를 위탁하면서 내부「계약지침」에 따른 견적서, 각서, 승낙서 등 계약 성립의 근거 서류를 구비하지 않았고, 「법무업무 취급지침」에서 계약의 객관성과 내부규정 준수 등을 점검하기 위해 구비하도록 정하고 있는 법률자문기관의 사전검토와 상임감사위원회 사전감사를 구비하지 않는 등 관련 지침의 준수 수준이 미흡하므로 용역계약 체결절차를 강화할 필요가 있음

나. 개선사항

(1) 직원 채용 업무처리 절차 미흡

○ 직원 채용업무와 관련한 내부통제가 미흡하므로 직원 채용의 객관성, 공정성 확보 등을 위하여 다음 사항을 마련하는 등 이를 합리적으로 개선하시기 바람

① 은행장이 직원 채용에 대한 권한의 일부를 부행장에게 위임하고 있으나 「인사규정」등에는 그 위임근거 및 위임 범위가 불명확하고, 직원 채용에 대한 세부 선발기준을 별도로 정하고 있지 않아 직원 채용시 전형별 선발기준, 평가항목에 대한 배점 방식 등 심사기준이 주관적으로 운영될 우려가 있는 등 채용 관련 업무기준을 명확히 마련·운용할 필요

② 직원 채용과 관련하여 객관성 확보를 위한 외부인의 면접 참여, 이해관계 있는 면접관에 대한 제척·회피 제도, 인사청탁 배제 및 채용 관련 비위 임직원에 대한 제재 등 채용업무 전반의 공정성과 객관성 확보를 위한 방안을 강구할 필요