경영유의사항 등 공개안

1. 금융회사명 : ㈜우리카드

2. 조치일 : 2020. 9. 22.

3. 조치내용

대상	내용
기관	개선 3건

4. 조치대상사실

가. 개선사항

⑴ 이사회 및 사외이사 등 평가체계 불합리

「금융회사의 지배구조에 관한 법률」 제14조 등에 따르면 금융회사는 이사회, 이사회 내 위원회 운영실적 및 사외이사를 평가하도록 되어 있어

우리카드는 이사회, 이사회내 위원회 운영실적 및 사외이사에 대해 매년 평가를 실시하고 있으나, 각 평가항목별 세부기준 등이 미비하고 최종 평가결과에 대한 구체적인 근거자료가 없어 평가의 객관성 및 공정성을 저해할 우려가 있으므로

이에 대한 객관적이고 명확한 기준을 마련하여 객관성 및 공정성을 확보할 수 있는 방향으로 이사회 및 이사회내 위원회 등에 대한 평가체계를 합리적으로 개선하시기 바람

⑵ 사외이사 선임 관련 자격요건 등 검증절차 미흡

「금융회사의 지배구조에 관한 법률」 제7조에 따르면 금융회사는 사외이사를 선임하려는 경우 동법 제5조 및 제6조의 자격요건을 충족하는지 확인하여야 하는데도

우리카드는 사외이사 후보자로부터 '결격사유조회 회보서'를 제출받아 자격요건을 확인하고 있으나 동 회보서에는 후보자가 벌금형을 받은 사실이 있는지 여부에 대한 내용이 포함되어 있지 않고, 타 회사와의 겸직여부에 대한 증빙서류도 첨부되어 있지 않는 등 자격요건 검증절차가 미흡하므로

사외이사 후보자의 자격요건 확인 시 후보자의 벌금형 및 겸직 여부에 대한 증빙자료를 제출받아 확인하는 등 사외이사 검증절차를 개선하시기 바람

⑶ 감사부서장에 대한 성과평가 불합리

감사부서장에 대한 성과평가는 감사기능의 독립성을 확보할 수 있도록 경영진으로부터 독립적으로 수행되어야 하는데도,

우리카드는 대표이사가 감사부서장에 대한 최종적인 성과평가권을 가지고 있어 감사기능의 독립성에 부정적 영향을 미칠 우려가 있으므로 평가권자 조정 등 관련 내규 및 절차를 합리적으로 개선하시기 바람