개선사항 공개

1. 금융회사명 : 한국기업데이터㈜

2. 조치일 : 2019. 12. 19.

3. 조치내용

대 상	내 용
기 관	개선사항 1건

4. 조치대상사실

가. 개선사항

(1) 직원 채용 관련 내규 정비 필요

직원 채용과 관련하여 내규에 전형방법*을 정하고 있으나 각 전형방법별로 세부 기준 및 방법 등을 규정하고 있지 아니하여

*「인사규정」 제14조(전형방법)
① 서류전형 또는 자격심사 ② 필기시험 또는 실기시험 ③ 적성검사 ④ 면접 ⑤ 신체검사

검사대상기간 중 실제 채용시 전형방법에 정한 '필기시험 또는 실기시험'을 '인성·직무능력검사'로 임의 대체하였고,

면접위원과 응시자 간에 이해관계가 있을 경우에도 해당 면접위원에 대한 제척·회피기준이 없는 등 채용이 투명·공정하게 이루어지지 않을 우려가 있으므로

관련 내규에 각 전형방법별 세부기준 및 방법 등을 마련하여 채용절차를 구체적으로 정함으로써 직원 채용의 투명성·공정성을 제고할 필요가 있음