경영유의사항 등 공개안

1. 금융회사명 : 광주은행

2. 조 치 일 : 2018. 9. 10.

3. 조치내용

대상	내 용
기관	개선사항 1건

4. 조치대상사실

가. 개선사항

(1) 직원 채용업무 관련 내부통제 미흡

직원 채용업무와 관련한 내부통제가 미흡하므로 직원 채용의 객관성, 공정성 확보 등을 위하여 다음 사항을 마련하는 등 이를 합리적으로 개선하시기 바람

㈎ 입행지원서와 함께 제출하는 자기소개서에 채용과 무관한 부모·친인척의 신상정보 등 불필요한 내용을 기재하는 경우 불이익을 부과하는 내용을 채용공고시 안내하고 불이익 부과기준 및 절차 등 마련

㈏ 면접위원에 대한 제척·회피제도를 마련하여 면접과정 등에 이해관계인이나 지인이 있는 사실을 인지할 경우 당해 응시자에 대한 면접을 배제토록 하는 등 면접의 객관성·공정성을 확보할 수 있는 방안 마련

㈐ 「인사규정」상 임·직원 자녀가 공개채용 전형에 응시할 경우 각 과목별 필기고시 득점에 만점의 15%를 가산하도록 하는 우대규정을 폐지하는 등 응시자에 대하여 채용의 형평성을 갖출 방안 마련